

モーター

×

制御技術

カーエレクトロ
ニクスをリード
する

ニデックモビリティ株式会社

会社概要

会社名	ニデックモビリティ株式会社
事業内容	車載電装部品のマーケティング・開発・生産・販売
設立	2010年5月6日
資本金	50億
代表取締役社長執行役員	和田 克弘
本社	愛知県小牧市大草年上坂6368



製品

安心・安全

快適・便利

環境・省エネ

EPS



電動パワーステアリング
ECU

電源



DC/DCコンバーター

二輪



インバーター



アンサーバック
システム

統合システム



多機能コントローラーシステム

ドア



テールゲート
ECU



ドアECU



パワーウィンドウ
スイッチ



スマートスタート
システム

シート



メモリーシート
ECU



シートスイッチ



シナジー



Nidecグループ商品
EOP/EWP



コントロール
基板

(一部抜粋)

世界・日本初!

日本初のキーレスエントリーシステムを製品化。量販車に標準搭載された。

キーレスエントリーシステム/1985年

重要保安部品である電動パワーステアリングの電動化にチャレンジ。**世界初**と同時期に製品化。

電動パワーステアリングECU/1988年

日本初のモジュール式や挟み込み検知付パワーウィンドウスイッチなど、新技術を多数開発。

パワーウィンドウスイッチ/1988年

DATA データで知るニデックモビリティ



車載事業プロジェクトチーム発足

1975年

創業者の「より安全なクルマを作ろう」その一言からプロジェクトが発足しました。



売上高

1,202億円

2025年度までに売上高2000億円を目指しています。



連結従業員数

4,273名

世界中どこでも同じ設計・品質で新しい価値を創造していくことを目指しています。



海外売上比率

86%

国内と海外拠点が連携しスピーディかつ高い品質を提供しています。



グローバル拠点

13カ国

13カ国に拠点をもち現地で顧客に密着して事業を展開しています。



独立系

10社以上の顧客

どのメーカーの系列にも属さない独立系部品メーカーだからこそ世界中のクルマ・バイクに貢献できます。

仕事紹介



営業職は当社の製品やシステムの魅力をお客様（Tier1・Tier2）に伝える活動はもちろんのこと、お客様やユーザーのニーズを吸い上げ、競合を超える戦略を提案し、目標達成に向けて開発部門・品質部門・生産部門などの関係部署をまとめる役割も担っています。自動車業界のマーケットは中国・米国・欧州を中心に世界中に広がっています。各国のトレンドや困りごとをいち早く察知するために、世界中の営業スタッフが日々連携しています。

設計・開発職は車載電装部品の回路設計、ソフトウェア設計、機構・構造設計を行います。どの自動車メーカー・バイクメーカーの系列にも属さない独立系部品メーカーのため、世界中のクルマ・バイクに貢献することができます。機械、電気・電子、情報の分野の技術者が集まって設計を進めるため、幅広い知識が身につくのも特徴です。



品質保証職は品質向上のための方針や仕組みづくり等の企画立案から開発部門や生産部門と共に品質の作り込みを行ったり、サプライヤー品質の強化を行います。またグローバルで高い品質を実現するために海外拠点のサポートも行っています。そのため、若手のうちから海外出張・赴任の機会が多くあります。

生産技術職は製品を量産するための生産ライン・システムの設計・開発を行います。お客様にローコストかつ高品質の製品を届けるため、日々新しい取り組みを行っています。現在はロボットアーム等を活用した省人化のプロジェクトを推進しています。また、マザー工場として海外拠点のサポートも重要な役割の一つです。そのため、若手のうちから海外出張・赴任の機会が多くあります。



生産管理職は生産現場の司令塔です。サプライチェーン全体を俯瞰し、サプライヤー・製造現場・お客様をつなぐ役割を担いながら、生産活動が円滑に進むよう品質・コスト・納期を管理します。ジャストインタイムの生産計画を立案することで、事業収益の最適化に貢献することができます。また、社内の関係部署のみならず、社外の人ともコミュニケーションをとる機会が多くあります。

営業職

- A1** (良い意味で大企業すぎないため) 裁量権が大きく、若手のうちから様々なことに挑戦できそうだと感じました。
- A2** 社長・役員と社員が分け隔てなくコミュニケーションするところです。
- A3** 営業は個人プレー者だと思っていましたが、実際は生産・開発と密に関わるため、チームプレーが重要でした。
- A4** お客様と意見交換した内容を社内に持ち帰ると色々な部署が真剣に考えてくれます。営業の一言が次の事業に繋がる可能性があります。



ニデック
モビリティ社員に
インタビューしました。

設計・開発職

- A1** 先輩社員と話す機会があり、制御のスペシャリストがいて面白そう、この先輩の下で制御について勉強したいと思いました。
- A2** 小さなことからコツコツと。日々の積み重ねを大切にしている人が多いです。
- A3** 大学の研究室にはなかった、製品を設計・開発するための設備が充実していて感動しました。
- A4** 段々知識が身についてきて、できることが増えてきました。自分が設計した制御パラメーターで製品の価値を高められるところが面白いです。



設計・開発職

- A1** 複数の技術領域を経験でき、マルチスキルエンジニアを目指すことができると思ったからです。
- A2** 決めたことをやり遂げる責任感が強い人が多いです。(普段は優しいです。)
- A3** ギャップはありません。
- A4** トрендであるワイヤレス系の製品を担当していて、仕事を通じて社会に貢献しているという実感があります。



- Q4 Q3 Q2 Q1
今の仕事の面白いところは？
入社前と入社後のギャップは？
ニデックモビリティっぽさは？
入社を決めたポイントは？

設計・開発職

- A1** 前職では技術営業のような仕事を担当していましたが、“設計・開発”がやりたいと思ったからです。
- A2** 自動車業界で求められる高い品質を実現するため、明確な意思をもって設計・開発しているところです。
- A3** みんなキッチリしているところです。加えて分け隔てなく意見を交換しているところに最初は驚きました。
- A4** 小型化が求められる中で出力は大きくという相反する課題を自分で考えて実現できることです。



品質保証職

- A1** 学校の先生から実力主義だと聞いたからです。
- A2** ファミリー感があります。上司にも自分の意見を伝えやすい環境です。
- A3** “もの”を作るのは設計・開発だと思っていましたが、実際には品質保証に関わる場面が多く、ものづくりに関わっていると感ぜられるところです。
- A4** 品質保証の観点から製品の価値を高められるところです。



生産技術職

- A1** 実際にものが作られているところを見たい、ものづくりの全体を把握したいと思ったからです。
- A2** 自部署・他部署に関わらず、困っていたら誰かが助けしてくれるところです。
- A3** 覚悟はしていましたが、想像以上に忙しいです。一方で先輩が気遣ってくれるので自分の仕事が終わったら帰りやすいです。
- A4** 自分の裁量で仕事ができます。また工程設計は担当した人の個性が出ます。仕事の中で自分の拘りを実現できるところが面白いです。



ニデック
モビリティ社員に
インタビューしました。

- Q4 Q3 Q2 Q1
入社を決めたポイントは？
ニデックモビリティっぽさは？
入社前と入社後のギャップは？
今の仕事の面白いところは？

生産技術職

- A1** 会社に工場があり、ものづくりの一連の流れが経験できると思ったからです。
- A2** 仕事に一生懸命です。役職・年齢に関わらず責任感が強い人が多いです。
- A3** 自分が担当する部分だけ黙々とやればよいと思っていましたが、実際は関係者と密に連携して仕事を進めることが多いです。
- A4** 自分が設計した設備が動き、実際に製品を作っている姿を目の前で見ることができることです。



ニデック
モビリティ社員に
インタビューしました。

社内SE

- A1** 選考時に忘れ物をしてしまったのですが、面接を実施し、人物で評価してくれたからです。
- A2** ここぞというときの団結力や課題に直面した時の愚直さです。
- A3** 前線で活躍している女性社員が多いことに驚きました。文系出身ですが、ITの側面からものづくりに関わることができたことも意外でした。
- A4** 様々な部署の人と関わり、社員の困りごとの解決に携わることができることです。



- Q4 今の仕事の面白いところは？
- Q3 入社前と入社後のギャップは？
- Q2 ニデックモビリティっぽさは？
- Q1 入社を決めたポイントは？

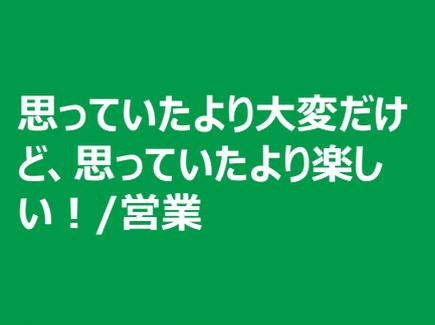
ニデックモビリティ株式会社



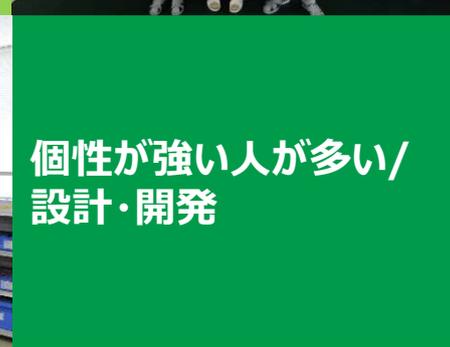
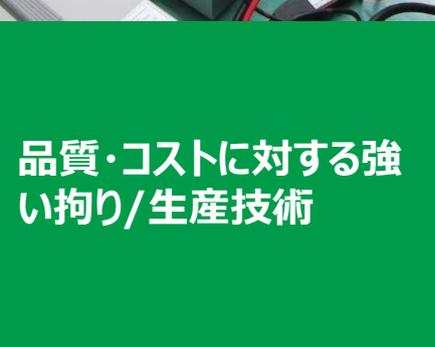
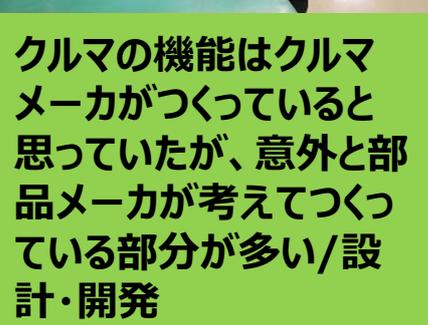
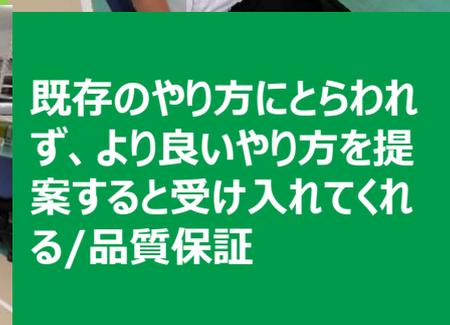
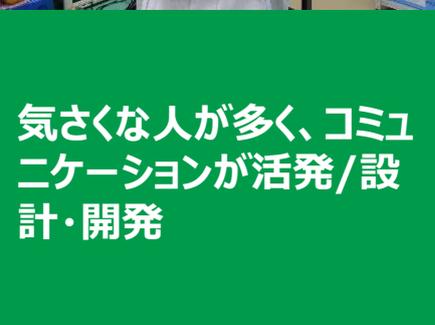
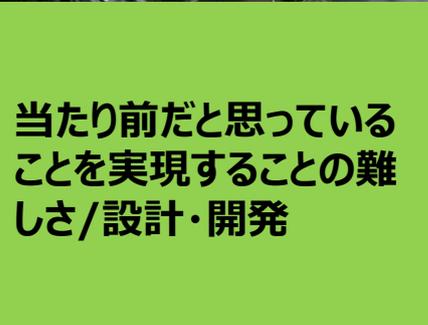
会社員=歯車の一つだ
とっていたが、主体的
に行動することが求めら
れる/設計・開発



チームワーク
を大切にする
ところ/設計・
開発



ニデックモビリティの
ホンネ
思っていた会社と違う！と感じたことを
教えてもらいました。



思っていたより大変だけ
ど、思っていたより楽し
い!/営業

当たり前だと思っている
ことを実現することの難
しさ/設計・開発

思っていた会社と違う！と感じたことを
教えてもらいました。

家族を大切
にする人が多
い/設計・開
発

気さくな人が多く、コミュ
ニケーションが活発/設
計・開発

既存のやり方にとらわれ
ず、より良いやり方を提
案すると受け入れてくれ
る/品質保証

クルマの機能はクルマ
メーカーがつくっていると
思っていたが、意外と部
品メーカーが考えてつく
っている部分が多い/設
計・開発

仕事の幅が
広い/設計・
開発

品質・コストに対する強
い拘り/生産技術

個性が強い人が多い/
設計・開発



ニデックモビリティ株式会社

リクルートメッセージ

ニデックモビリティのミッションはクルマ社会の未来を見据え、「ものづくり力」を進化させ続けて、人とクルマのベストマッチングに貢献することです。「社会により良い製品を届けたい」、「そのために自らの強みを高めたい」という高い志を持つ方を募集します。

採用募集要項

募集予定 職種	設計・開発職、品質保証職、営業職（勤務地：愛知県） 生産技術職、生産管理職（勤務地：長野県）
勤務地	本社/愛知県小牧市 開発拠点/愛知県小牧市 生産拠点/長野県飯田市 営業拠点/愛知県小牧市、栃木県宇都宮市 海外拠点/アメリカ、カナダ、ブラジル、メキシコ、ドイツ、イギリス、中国、インド、タイ、韓国、ベトナム、インドネシア
勤務時間	8:30～17:15（一部フレックスタイム制有 コアタイム10:30～15:15）
給与	大学院・博士卒：月給 266,500円 大学院・修士卒：月給 248,500円 大学卒：月給 223,500円 高等専門学校・短大・専門学校卒：月給 197,000円 ※2023年度実績
諸手当	通勤手当 営業外勤手当 住宅手当 超過勤務手当 他
昇給	一般職 年1回（4月） 経営基幹職 年1回（6月）
賞与	年2回（6月、12月）
休日休暇	年間129日 土曜 日曜 祝日 GW 夏期 年末年始 その他（産休育休/介護休暇/慶弔休暇等）※2021年度実績・夏季休暇は年次有給休暇一斉取得を含む
加入保険	健康保険：有 厚生年金：有 雇用保険：有 労災保険：有
各種制度	育児時短制度 介護短時間勤務制度 出産・育児支援制度 介護支援制度 資格取得支援制度 自己啓発支援制度 等

問合せ先

ニデックモビリティ株式会社
人事・法務部 人事グループ 採用担当係
住所 485-0802 愛知県小牧市大草年上坂6368
電話番号 0568-78-7156
EMAIL mobility-j.saiyo@nidec.com

当社Webサイト

